Das Berufungsverfahren

Eine Professur soll besetzt werden

Der Fachbereich hat Überblick über freiwerdende Professuren, plant die strategische Entwicklung ca. 5 -6 Jahre im Voraus

Veröffentlichung einer Stellenausschreibung. Aktuelle Stellenausschreibungen finden Sie auf https://www.hs-niederrhein.de/professorenberufung/#c12958

Sie schicken Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen an das Dezernat Personal und Recht über das Bewerbungsportal

Bewerbungsunterlagen:

- Bewerbungsanschreiben
- Lebenslauf
- Bewerbungsbogen
- Liste der Publikationen
- Exposé bisheriger und geplanter Forschungstätigkeiten und der Kooperationsideen innerhalb der Hochschule
- Lehreprofil
- Nachweise der Hochschulausbildung(z.B. Diplom-Urkunde, Diplom-Zeugnis, Promotionsurkunde usw.)
- Nachweise der bisherigen beruflichen Tätigkeit
- ggf. Arbeitsproben

Die Unterlagen sowie Kenntnisse über Personen, die im Rahmen eines Bewerbungsverfahrens erworben wurden, werden vertraulich behandelt.

Nach Erhalt und Prüfung Ihrer Bewerbung erhalten Sie eine Eingangsbestätigung

Nach Ablauf der Bewerbungsfrist werden die Unter-lagen durch das Dezernat Personal und Recht an die Gleichstellungsbeauftragte und an die Berufungskommission weitergeleitet

Die Berufungskommission besteht aus:

- bis zu 5 Mitglieder aus der Gruppe der Hochschullehrer/innen
- einem Mitglied aus der Gruppe der akademischen Mitarbeiter/innen
- einer/m Mitarbeiter/in aus Technik und Verwaltung
- zwei Mitgliedern aus der Gruppe der Studierenden

Das weitere Verfahren wird nun eigenverantwortlich von der Berufungskommission durchgeführt, die die Einladungen zum Auswahlverfahren verschicken. Ein vom Präsidium bestellte/r Berufungsbeauftragte/r steht der Kommission beratend zur Seite.

Das Auswahlverfahren besteht i.d.R. aus einer Probelehrveranstaltung mit Studierenden sowie einem Fachgespräch mit den Mitgliedern der Berufungskommission

Nach Auswertung des Auswahlverfahrens sowie unter Berücksichtigung der Gutachten von auswärtigen Professorinnen und Professoren wird durch die Berufungskommission eine Liste mit den drei am besten geeigneten Kandidatinnen und Kandidaten erstellt, die nach Abstimmung mit dem Fachbereichsrat im Nachgang durch die/den Dekan/in an das Präsidium weitergeleitet wird.

Der Präsident lädt zu einem Berufungsgespräch ein, indem zusammen mit der Kanzlerin und der/dem Dekan/in die verbindlichen Rahmenbedingungen besprochen werden

Die Professur ist besetzt!
Im ersten Jahr erhält die /der Berufene im Fachbereich einen Mentor oder eine Mentorin zur Seite gestellt. Er oder sie nimmt am Neuberufenenprogramm "Ankommen in der Lehre" teil und erhält ein breites Angebot an Weiterbildungsmöglichkeiten